

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية.
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.



جامعة بلحاج بوشعيب - عين تموشنت-
المديرية
الأمانة العامة
المديرية الفرعية للمستخدمين والتكوين

جدول تنقيط المعايير الأساسية لإعداد قوائم التأهيل الخاصة بالترقية الاختيارية

موقوفة إلى غاية 31 ديسمبر من السنة الماضية (2021/12/31)

(المرجع : المنشور رقم 86 المؤرخ في 10 مارس 2001 المحدد لكيفيات إعداد قوائم التأهيل للاتحاق برتبة أعلى/المادتين 30 و31 من النظام الداخلي للجنة الإدارية المتساوية الأعضاء الخاصة بأسلاك الموظفين .

الرقم	المعيار	القيمة بالنقطة	كيفية حساب وتوزيع النقاط	ملاحظات
01	الأقدمية المهنية المكتسبة في الرتبة الحالية إلى غاية 31 ديسمبر من السنة الماضية	01	على كل سنة خدمة فعلية (عدد 12/1 أشهر)	- تحتسب الأقدمية المهنية المكتسبة ما بعد عشر (10) سنوات توظيف في الرتبة الحالية.
02	الأقدمية المهنية المكتسبة من قبل الموظف في قطاع الوظيفة العمومية دون احتساب الرتبة الحالية.	0,5	على كل سنة خدمة فعلية	/
03	معدل النقاط السنوي المتحصل عليه من قبل الموظف خلال الخمس سنوات الأخيرة .	20 على الأكثر	المعدل هو حاصل تقسيم مجموع النقاط للسنوات الخمس الأخيرة على 05.	/
04	شغل منصب عالي يصفه قانونية إلى غاية 31 ديسمبر من السنة الماضية	01	على سنة عمل في المنصب العالي (عدد 12/1 أشهر)	- تحتسب مدة التعيين في المنصب العالي خلال شغل الموظف للرتبة الحالية سواء لا يزال يشغل المنصب العالي أم أنهيت مهامه.
05	المؤهلات والشهادات العلمية المتحصل عليها خلال المسار المهني	0,5 01 01	لكل سداسي . عن كل سنة دراسية . عن كل سنة دراسية ذات مستوى أعلى من الشهادة المطلوبة عند التوظيف في الرتبة الحالية.	- تعليم أساسي ، ثانوي ، بكالوريا ، شهادة تكوين مهني ، ليسانس ، شهادة مهندس دولة ، ماستر ، ماجستير ، دكتوراه (.....) المتحصل عليها خلال المسار المهني . لا تحتسب السنة المعادة.
06	الدراسات وأشغال البحث المثبتة والمنجزة خلال السنة التي تتم فيها اعداد قائمة التأهيل	0,5	عن كل إصدار لبحث أو دراسة أو كتب أو منشورات متخصصة في حدود نقطة (01) واحدة .	- تكون منشورة في مجلة متخصصة وطنية أو أجنبية
07	الدورات التكوينية (تحسين المستوى وتجديد المعلومات)	01 02 03	عن كل تكوين "يقل أو يساوي عن ثلاثة أشهر في الرتبة الحالية" عن كل تكوين "أكثر من ثلاثة أشهر ويقل عن ستة أشهر في الرتبة الحالية" عن كل تكوين "يساوي أو يفوق ستة أشهر في الرتبة الحالية"	- شهادات تكوين أو كل وثيقة تثبت إستفادة الموظف(ة) من تكوين ومدة

المعايير الإضافية في حالة التساوي في الترتيب
للمترشحين المسجلين في قوائم التأهيل للانتخاب برتبة أعلى

ملاحظات	كيفية حساب وتوزيع النقاط	القيمة بالنقطة	المعايير	الرقم
/	متزوج (5) ، أرمل (5) ، مطلق (5) بأطفال	02	الحالة العائلية	08
	متزوج (5) ، أرمل (5) ، مطلق (5) بدون أطفال	1.5		
	أعزب	1		
	أقل من 30 سنة	01	السّن (من 01 إلى 2,5 ن)	08
	بين 30 و 40 سنة	1.5		
	بين 41 و 50 سنة	02		
	أكثر من 50 سنة	2.5		
- يتم حذف النقاط من المجموع الإجمالي لنقاط كل المعايير. - العقوبات المسطرة على الموظف خلال خمس (05) سنوات الأخيرة بما فيها سنة الترقية ودون أن يكون قد استفاد من العفو.	عقوبة من الدرجة الأولى	01(-)	العقوبات التأديبية	09
	عقوبة من الدرجة الثانية	02(-)		
	عقوبة من الدرجة الثالثة	03(-)		

